



Préparation opérationnelle à l'emploi collective : POEC AGENT VITICOLE

DATE DE LA FORMATION

Du 21/09/2023 au 08/11/2023

ORGANISATION PÉDAGOGIQUE

Durée : 399 H de formation

- 294 h en centre
- 105 h en entreprise

Nombre de stagiaires :

- 12 au maximum

PUBLIC CONCERNÉ

Refugiés politiques (BPI) demandeurs d'emploi.

OBJECTIFS

Recruter, former des agents viticoles pour une finalité d'emploi pérenne sur ce secteur d'activité en tension

COMPÉTENCES VISÉES

- Maîtriser les bases du Français
- Faciliter l'intégration à un emploi durable
- Maîtriser le vocabulaire technique de base viticole
- Maîtriser les gestes techniques de base de l'agent viticole

L'ouvrier viticole s'occupe de l'entretien, du développement et de la culture de la vigne. Polyvalent, il intervient à tous les stades du cycle de la vigne. Ses missions varient donc au rythme des saisons.

CONTENU

Bloc de compétence 1: intégration social 21H

- Notion des règles de vie en collectivité
- Sensibilisation à la citoyenneté, la diversité , l'égalité femme/homme
- Sensibilisation autour de sa santé

Bloc de compétence 2: approfondissement de la langue 105H

- Approfondissement du français courant
- Apprentissage du langage technique de base lié au métier d'agent viticole

Bloc de compétence 3: technique et compétence de base en matière de travaux viticoles. 105H

- Approche du cycle de la vigne et de sa morphologie
- Connaissance succincte des principaux travaux viticoles
- Connaître le devenir du raisin
- Sensibilisation de la sécurité au travail : gestes des premiers secours
- Maîtriser les gestes techniques de bases liés au métier

Bloc de compétence 4: accompagnement social 28H

- Connaître les différentes démarches administratives
- Accompagnement administratif

Bloc de compétence 5: insertion professionnelle 35H

- Connaître globalement le secteur professionnel
- Définir ses softs skills
- Savoir répondre à une offre d'emploi.

Bloc de compétences transverses: stage en entreprise 105H

- Mobiliser et approfondir les connaissances acquises en centre.

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

- Pédagogie active , formation théorique et pratique en centre et sur les parcelles du domaine pédagogique.
- Visites exploitations vini-viticoles.





MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Positionnement à l'entrée et à la sortie de la formation des stagiaires en français
- Evaluation sur l'entreprise de stage

DÉBOUCHÉS

- Poursuite de formation en contrat de professionnalisation « agent viticole ».

SUIVI DE L'ACTION

- Feuille d'émargement
- Visite d'entreprise de stage
- Attestation de fin de formation

ÉVALUATION DE L'ACTION

- Bilan à la sortie de la formation.
- Devenir des stagiaires 6 mois après la Poec.

MODALITÉS D'ACCÈS

- Inscription au centre dès juin 2023.
- **Accessible aux personnes en situation de handicap** - Nous consulter pour étudier, avec notre référente

RESPONSABLE FORMATION

Florence Worms

Florence.worms @mfr.asso.fr

Financement / rémunération

Formation financée entièrement par Ocapiat . Rémunération du stagiaire de la formation professionnelle par Pôle Emploi)

Cout de la restauration au centre:
6€/repas

MFR
CULTIVONS LES RÉUSSITES

Formations par alternance
CFA MFR Beaune-Grandchamp

CFA MFR BEAUNE-GRANDCHAMP

5, rue de la Corvée de Mailly

21200 RUFFEY-LES-BEAUNE

03 80 26 61 44 • mfr.grandchamp@mfr.asso.fr

www.mfr-grandchamp.fr